

Công ty Cổ Phần Truyền Thông Văn Hóa Việt

BẢNG ĐÁNH GIÁ NHÂN VIÊN

Họ tên: Phượng Hoàng Long  
 Bộ phận: FE2

Ngày nhận việc: 06/02/2023

Người Quản lý trực tiếp: Đinh Văn An, Nguyễn Duyên Phú

A. CẤP QUẢN LÝ TRỰC TIẾP ĐÁNH GIÁ (Điểm số tối đa là 10 điểm)

STT	SO VỚI YÊU CẦU CÔNG VIỆC	PHẦN ĐÁNH GIÁ	ĐIỂM SỐ
1	Kỹ năng chuyên môn	Long HT có kiến thức, mặt chuyên môn hoặc thấp hơn Có thể làm được 1 số việc khác Hỗ trợ 1 chút, JS chưa được	6
2	<u>Khối lượng công việc</u>	Có thể làm được 1 số Vừa phải. Phụ trách Spider	7 6,5 7,5
3	Chất lượng công việc	Vấn đề liên sửa chữa máy sinh ra chỗ khác	6 6
4	Tinh phối hợp, tổ chức	Khả hòa đồng, nhiệt tình Hỗ trợ công ty	6 7
5	Tinh thần trách nhiệm	Chăm chỉ ở lại làm. Hay OT	7 7,5

6	Tình kỹ luật, chuyên cần	HS dạy đủ Số bước đi làm môn: 25 Hầu hết	8,5
TỔNG ĐIỂM			7

**B. LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN:**

**1. Đánh giá chung:**

Mặt tích cực	
Mặt hạn chế	

**2. Đề xuất:**

- K/H: cấp nhà thêm kiến thức, kỹ năng Flutter, training cho từng

**C. Ý KIẾN GIÁM ĐỐC:**

	Hà Nội, ngày...tháng...năm 2024
	GIÁM ĐỐC